



Unser Verhaltenskodex
für alle Personen, die
für und mit Fronius arbeiten



We act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Version 01/04-2024

Compliance

Gelenkte Vorgabedokumentation zu diesem PDF:

CCI_CC_Fronius_Verhaltenskodex_allgemein, Version 4 (04/24)

Fronius behält sich alle Rechte, insbesondere das Recht der Vervielfältigung und Verbreitung sowie der Übersetzung vor. Kein Teil des Werkes darf in irgendeiner Form ohne schriftliche Genehmigung von Fronius reproduziert oder unter Verwendung elektrischer Systeme gespeichert, verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden. Es wird darauf hingewiesen, dass alle Angaben in diesem Dokument trotz sorgfältiger Bearbeitung ohne Gewähr erfolgen und eine Haftung des Autors oder von Fronius ausgeschlossen ist.

Inhaltsverzeichnis

1	Werte, die Generationen überdauern	5
2	Für wen dieser Verhaltenskodex gilt	6
3	Rechtskonform und integer.....	7
4	Der Mensch im Mittelpunkt.....	8
5	Gegen Korruption und Geldwäsche	9
6	Sorgsam mit Eigentum und Daten	10
7	Fair im Wettbewerb	11
8	Wählerisch bei Partnerschaften	12
9	Offen und konsequent.....	13

1 Werte, die Generationen überdauern

Unsere zentralen Unternehmenswerte Gemeinschaft, Innovation & Kreativität, Nachhaltigkeit, Qualitätsbewusstsein und Wirtschaftlichkeit geben uns Orientierung und stehen im Zentrum unseres täglichen Handelns. Rechtskonformes und ethisches Verhalten in geschäftlichen Entscheidungen ist für uns sowohl oberstes Gebot als auch Teil unseres Erfolgs. Wir machen keine Kompromisse, wenn es um Recht und Ethik geht, und definieren eindeutige Prinzipien im Geschäftsleben.

Mit diesem Verhaltenskodex verpflichten wir uns alle zu verantwortungsbewusstem und korrektem Handeln und bieten damit den allgemeingültigen Anhaltspunkt für berufliche Entscheidungen im Einklang mit unseren Werten und Grundsätzen.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind dabei ein wesentlicher Bestandteil des Unternehmenserfolges, sie begründen das in uns gesetzte Vertrauen und unsere Reputation. Als Orientierungshilfe und Basis für Compliance-konforme Entscheidungen und Verhaltensweisen im Arbeitsalltag dient unseren Mitarbeitenden - neben diesem Verhaltenskodex - unsere „Fronius Compliance Richtlinie“: Sie beinhaltet verbindliche Regeln und bietet konkrete Fallbeispiele.

Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie in Übereinstimmung mit unseren Fronius Werten, geltenden Gesetzen und ethischen Standards handeln. Deshalb haben wir unsere Grundsätze für eine integre und verantwortungsvolle Zusammenarbeit noch speziell in einem „Verhaltenskodex für unsere Fronius Geschäftspartner“ zusammengefasst.

Bei der Auslegung der Regeln des Verhaltenskodex sollen sich alle von ihrem eigenen Urteilsvermögen leiten lassen und kritisch prüfen, ob eine konkrete Handlungsweise ethisch oder moralisch zu hinterfragen ist oder Anlass zur Kritik geben könnte. Im Rahmen unserer Fronius Werte geht es dabei auch um Höflichkeit, Hausverstand und Angemessenheit. Bei Fragen oder Unsicherheiten stehen unsere Führungskräfte sowie unser Legal Compliance Team jederzeit beratend und unterstützend zur Seite.

Wir danken Ihnen für Ihr Engagement und Ihren Einsatz für unsere Werte. Gemeinsam führen wir den Erfolg von Fronius fort.

Das sind wir. Wir sind Fronius.

2 Für wen dieser Verhaltenskodex gilt

In diesem Verhaltenskodex haben wir verbindliche Regeln zusammengefasst und erwarten, dass alle, die für und mit Fronius arbeiten, diese einhalten.

Davon umfasst sind daher alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, unabhängig von der Art der Anstellung (Angestellte, Arbeiterinnen und Arbeiter, Lehrlinge, Praktikantinnen und Praktikanten, Leasingpersonal) und von der Position im Unternehmen. Unseren Führungskräften kommt dabei eine besondere Vorbildfunktion zu.

Stets verantwortungsbewusst und integer zu handeln, liegt im Interesse von uns allen. Einen Missbrauch der eigenen Position zum persönlichen Vorteil oder die Duldung von Verhalten, das nicht im Einklang mit diesem Verhaltenskodex steht, lehnen wir strikt ab.

Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir ein diesem Kodex entsprechendes, gesetzeskonformes und integrires Verhalten entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette.

In einzelnen Ländern, in denen wir tätig sind, können strengere Regeln gelten als jene, die wir hier normieren. Hier gilt der Grundsatz, dass immer die strikteren Vorschriften anzuwenden sind.

Alle Personen, die für Fronius tätig sind, sind verpflichtet, geltende Gesetze und unsere internen Grundsätze und Richtlinien einzuhalten.

3 Rechtskonform und integer

Fronius übernimmt Verantwortung für die Auswirkungen von Entscheidungen und Aktivitäten auf Gesellschaft, Wirtschaft und Umwelt. Ehrlichkeit und Rechtschaffenheit sind Grundlage unseres Handelns.

Die Integrität jeder und jedes Einzelnen ist dabei unverzichtbar, um das Vertrauen unserer Geschäftspartner und unserer sonstigen Stakeholder zu erhalten.

Deshalb bekennen wir uns uneingeschränkt zur Einhaltung der geltenden Gesetze sowie unserer internen Regeln.

Dies bietet Grundlage für alle unternehmerischen Aktivitäten und Entscheidungen.

Durch ein Rechtsregister stellen wir sicher, dass die für Fronius wesentlichen Normen sowohl bekannt sind als auch angemessene Prozesse und Maßnahmen umgesetzt werden.

Zusätzlich ist jede und jeder Einzelne angehalten, sich über Neuerungen und geltende Regelungen in eigenen Bereich zu informieren

Es ist für uns selbstverständlich, dass alle Personen, die für Fronius agieren, sich an geltende Gesetze und interne Regeln halten.

4 Der Mensch im Mittelpunkt

Als Familienunternehmen steht für uns der Mensch im Mittelpunkt. **Gemeinschaft und Teamwork** sind zentrale Werte bei Fronius und wesentliche Erfolgsfaktoren für unsere Organisation. Jeder Mensch ist einzigartig und wertvoll und hat das Recht, mit Respekt und Würde behandelt zu werden. Unser Miteinander ist geprägt von Toleranz und Wertschätzung. Das stärkt die Gemeinschaft und die Loyalität zu unserem Unternehmen.

Wir verurteilen jede Form von Diskriminierung, Mobbing oder sexuelle Belästigung. Bei Fronius sehen wir Vielfalt und Diversität als Chance und fördern die unterschiedlichen Perspektiven, Erfahrungen und Kompetenzen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir behandeln alle gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Herkunft, der Religion, der sexuellen Identität sowie unterschiedlichen geistigen oder körperlichen Eigenschaften bzw. Fähigkeiten. Wir nehmen Rücksicht auf unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit besonderen Bedürfnissen.

Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind uns besonders wichtig. Deshalb gelten in all unseren Betriebsstätten höchste Sicherheitsstandards. Sämtliche Vorgaben zur Arbeitssicherheit sind stets zu beachten.

Wir sehen uns als fairen Arbeitgeber. Die **Achtung der Menschenrechte** und die **Bekennung zu der UN-Menschenrechtscharta sowie den ILO-Kernarbeitsnormen** haben bei Fronius einen hohen Stellenwert. Wir verpflichten uns, angemessene und sichere Arbeitsbedingungen zu gewährleisten, eine entsprechende Entlohnung zu zahlen, die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen zu respektieren. Unfaire, ausbeuterische und missbräuchliche Arbeitspraktiken sowie Kinder- und Zwangsarbeit sind sowohl in unserer Organisation als auch entlang unserer Lieferkette verboten und für Fronius nicht akzeptabel.

Wir gehen respektvoll und wertschätzend miteinander um und fördern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld.

5 Gegen Korruption und Geldwäsche

Wir lehnen jede Form der Korruption ab und tolerieren keine Bestechung. Das Gewähren oder Annehmen von Geschenken jeglicher Art, die an Verpflichtungen oder Erwartungen geknüpft sind, ist uns fremd und wird nicht akzeptiert.

Schon dem Anschein nach unzulässigen oder unseriösen Verhaltensweisen soll entsprechend entgegengewirkt werden. Daher ist jede Gewährung oder Annahme von Vorteilen untersagt, wenn dadurch der Eindruck einer unzulässigen Einflussnahme auf Geschäftstätigkeiten ausgelöst werden könnte.

Unser Handeln orientiert sich stets am Interesse von Fronius. Wir treffen unsere Entscheidungen unvoreingenommen, sachlich und objektiv und lassen uns nicht von persönlichen Interessen oder Beziehungen beeinflussen.

Im Arbeitsalltag können wir jedoch in Situationen geraten, in denen die persönlichen oder wirtschaftlichen Interessen mit den Unternehmensinteressen in Konflikt geraten, beispielsweise im Zusammenhang mit Nebentätigkeiten oder familiären bzw. freundschaftlichen Beziehungen. Derartige **Interessenkonflikte** legen wir unseren Führungskräften unaufgefordert sofort und in vollem Umfang offen.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller anwendbaren **Antigeldwäschebestimmungen**. Es dürfen keine Geldflüsse akzeptiert werden, die im Zusammenhang mit Geldwäsche stehen könnten. Im Zweifelsfall muss eine sorgfältige Prüfung durchgeführt werden.

Korruptes Verhalten und Geldwäsche lehnen wir ab. Wir handeln objektiv und lassen uns nicht unangemessen beeinflussen. Interessenkonflikte legen wir unverzüglich offen.

6 Sorgsam mit Eigentum und Daten

Vertrauliche Informationen jeglicher Art, beispielsweise Finanzdaten, Verträge, Korrespondenzen oder technische Daten, die im Rahmen der beruflichen Tätigkeit erlangt werden, sind ausschließlich für den internen Gebrauch und zur Aufgabenerfüllung vorgesehen. Die Nutzung für die Verfolgung eigener Interessen oder eine Weitergabe an externe Dritte ohne Genehmigung ist untersagt.

Unternehmensinformationen verwahren wir stets sicher und schützen diese vor einem Zugriff unbefugter Personen. Ebenso schützen wir das (geistige) Eigentum von Fronius und achten darauf, dass nicht autorisierte Dritte keinen Zugriff auf dieses exklusive Wissen erhalten.

Mit **Unternehmensressourcen** gehen wir sorgsam und schonend um.

Die Verpflichtung zur Verschwiegenheit besteht auch nach einer Beendigung des Dienstverhältnisses fort. Wir respektieren das geistige Eigentum anderer. Jede unzulässige Verwendung von fremdem geistigem Eigentum wird nicht toleriert.

Wir gehen mit den uns anvertrauten **personenbezogenen Daten höchst sensibel** um und verarbeiten diese nur im rechtlich zulässigen Rahmen. Dafür ergreifen wir angemessene Maßnahmen.

Wir legen großen Wert auf **transparente Kommunikation und wahrheitsgetreue Berichterstattung** und legen relevante Informationen ordnungsgemäß, korrekt, vollständig und rechtzeitig offen. Bei der Erstellung von Aufzeichnungen und Berichten achten wir darauf, dass die Informationen nicht manipuliert oder mit irreführenden Angaben versehen werden.

Über sämtliche Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie unternehmensrelevante Themen ist strengste Verschwiegenheit zu wahren. Mit Daten und Informationen gehen wir sorgsam um.

7 Fair im Wettbewerb

Durch transparentes, faires und professionelles Verhalten am Markt stellen wir nicht nur unsere Interessen langfristig sicher, sondern verhelfen unserem Unternehmen damit zu einer sicheren und langfristig erfolgreichen Wettbewerbsfähigkeit. Daher erwarten wir, dass die geltenden nationalen, europäischen und internationalen Regeln zum **Wettbewerbs- und Kartellrecht** eingehalten werden.

Wir sind uns der Verantwortung bewusst, die es mit sich bringt, Technologieführer zu sein und nutzen diese Stellung nicht missbräuchlich aus.

Wir setzen keine Aktivitäten, die den Wettbewerb einschränken, wie insbesondere die Aufteilung von Märkten oder Kundinnen und Kunden oder die Absprache von Preisen. Insbesondere sprechen wir mit unseren Mitbewerbern nicht über interne Angelegenheiten oder teilen Informationen, die Einfluss auf das Marktverhalten haben könnten. Das betrifft unter anderem Gespräche über Preise und Verkaufsbedingungen, Kosten und Kalkulation, Bestandslisten und Kapazitäten, Fertigungspläne, strategische Informationen aller Art, sowie vertrauliche oder geschützte Informationen.

Wir informieren niemals bewusst irreführend oder falsch über unsere Produkte und Dienstleistungen. Unsere Einkaufsentscheidungen treffen wir ausschließlich nach objektiven Kriterien.

Wir respektieren den fairen Wettbewerb und setzen keine Handlungen, die den Markt verzerren könnten. Wir tauschen keine sensiblen Informationen, wie Preise oder Kostenkalkulationen, mit Wettbewerbern aus.

8 Wählerisch bei Partnerschaften

Langfristige Geschäftsbeziehungen basieren auf Vertrauen – davon sind wir überzeugt. Zusätzlich sind wir uns unserer Verantwortung entlang der gesamten Wertschöpfungskette bewusst. **Deshalb wählen wir unsere Geschäftspartner sorgfältig aus und holen ausreichend Informationen ein, um deren Integrität und Zuverlässigkeit zu prüfen.**

Wir ergreifen Maßnahmen, die sicherstellen, dass in der Zusammenarbeit mit Dritten nicht gegen bestehende Sanktionen, Embargos oder gesetzliche Regelungen zur **Exportkontrolle** oder Geldwäsche verstoßen wird.

Wir stellen sicher, dass Vergütungen nur für tatsächlich erbrachte Leistungen gezahlt werden und in einem angemessenen Verhältnis zu der erbrachten Leistung stehen. Verdächtige Transaktionen oder Zahlungen melden wir umgehend intern, um geeignete Maßnahmen zu treffen.

Das Verhalten unserer Geschäftspartner hat auch direkten Einfluss darauf, wie Fronius gesehen wird. Deshalb wählen wir diese mit großer Sorgfalt aus. Dabei holen wir ausreichend Informationen ein und prüfen ihre Integrität.

9 Offen und konsequent

Im Zuge unseres Geschäftsalltags können Situationen auftreten, in denen wir nicht wissen, wie wir uns am besten verhalten sollen. Erste Anlaufstellen sind in solchen Fällen die direkten Führungskräfte oder der Legal Compliance Bereich (compliance@fronius.com).

Wir gehen mit Bedenken und Fehlern offen und transparent um – nur so können wir uns laufend verbessern.

Verstöße gegen unsere Verhaltensgrundsätze können schwerwiegende Konsequenzen zur Folge haben und unserem gesamten Unternehmen schaden. Gravierende Sanktionen und Konsequenzen drohen jedoch auch jeder und jedem Einzelnen.

Wir nehmen jegliches Zuwiderhandeln ernst und ergreifen angemessene Maßnahmen zur Klärung des Sachverhalts. Neben arbeitsrechtlichen Konsequenzen behalten wir uns auch das Recht auf straf- und zivilrechtliche Schritte vor.

Bei Kenntnis oder Verdacht von Verstößen gegen gesetzliche oder interne Regelungen sind alle dazu angehalten, diese zeitnah zu melden. Zusätzlich zu den angeführten Meldemöglichkeiten ist auch eine Meldung über den Fronius Hinweisgeber-Meldekanal über unsere Webseite möglich.

Wir behandeln alle Meldungen vertraulich und untersuchen sie sorgfältig.

Zur Förderung einer offenen und vertrauensvollen Kommunikation halten wir hier ausdrücklich fest, dass Personen, die im guten Glauben Meldungen abgeben, keinesfalls negative Folgen - welcher Art auch immer - zu befürchten haben. Dies gilt genauso für andere Personen, die wichtige Informationen zur Untersuchung eines solchen Fehlverhaltens beitragen.

Frei wählbare Meldekanäle:

- Direkte Führungskraft
- Legal Compliance
- Geschäftsleitung
- Hinweisgeber-Meldekanal

FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Froniusstraße 1

4643 Pettenbach

Österreich

contact@fronius.com

T: +43 7242 241 0